

**федеральное государственное бюджетное учреждение
«Научно-исследовательский институт фтизиопульмонологии»
Министерства Здравоохранения Российской Федерации
(ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России)**

УТВЕРЖДАЮ

Директор ФГБУ «СПб НИИФ»
Минздрава России, д.м.н., профессор

П.К. Яблонский



" 02 " февраля 2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**о порядке организации и проведения конкурса на замещение вакантных
должностей научных работников
федерального государственного бюджетного учреждения
«Научно-исследовательский институт фтизиопульмонологии»
Министерства Здравоохранения Российской Федерации
(ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России)**

Санкт-Петербург – 2018

Общие положения

1.1. Настоящее Положение «О порядке организации и проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников федерального государственного бюджетного учреждения «Научно-исследовательский институт фтизиопульмонологии» Министерства Здравоохранения Российской Федерации (ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России) разработано в соответствии со статьей 336.1 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 02 сентября 2015 года № 937 «Об утверждении перечня должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу, и порядка проведения указанного конкурса».

1.2. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников, правила проведения конкурса и перевода на соответствующие должности научных работников в ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России (далее – конкурс).

2. Перечень должностей научных работников, подлежащих замещению по конкурсу

2.1. В ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России подлежат замещению на конкурсной основе следующие должности научных работников:

- руководитель научно-исследовательским отделом (лабораторией);
- главный научный сотрудник;
- ведущий научный сотрудник;
- старший научный сотрудник;
- научный сотрудник;
- младший научный сотрудник.

2.2. Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;
- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, до выхода этого работника на работу.

2.3. К конкурсу на замещение должности научного и научно-педагогического работника допускаются лица, претендующие на должности руководителя научно-исследовательского отдела (лаборатории); главного научного сотрудника; ведущего научного сотрудника; старшего научного сотрудника; научного сотрудника; младшего научного сотрудника удовлетворяющие требованиям, предъявляемым для замещения соответствующей должности (приложение 1).

2.4. В случае если конкурс на замещение вакантных должностей, перечисленных в пункте 2.1. настоящего Положения, проводится в целях осуществления конкретной научной программы или проекта, инновационного проекта, получивших (получившего) финансовую поддержку на конкурсной основе, в том числе в форме гранта, при этом претендент на такие должности был указан в качестве исполнителя в конкурсной заявке, результаты конкурса на получение гранта приравниваются к результатам конкурса на замещение соответствующих должностей.

3. Организация конкурса

3.1. Конкурс проводится для замещения должностей научных работников, по которым истекает срок трудового договора, для замещения вакансий, открывшихся в связи с увольнением научных работников, введением новых должностей научных работников при изменении штатного расписания, либо по иным причинам.

3.2. Истечение срока трудового договора с научными работниками, занимающими должности, перечисленные в пункте 2.1. настоящего Положения, является основанием для проведения конкурса на замещение указанных должностей.

Научный работник, не избранный по конкурсу на новый срок, либо не принявший участия в конкурсе, объявленном на должность, которую он занимает и по которой истекает срок трудового договора, освобождается от занимаемой должности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3.3. Ежегодно в срок до 15 января начальник отдела кадров представляет Директору ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России список должностей, по которым в текущем году истекает срок трудового договора, с указанием сроков окончания действия трудового договора по каждой из должностей.

3.4. Научные работники, у которых истекает срок трудового договора и на должность которых будет объявлен конкурс, извещаются об этом в письменной форме не позднее, чем за два месяца до окончания срока трудового договора.

3.5. Для инициации конкурсной процедуры на замещение имеющихся вакансий, а также для перевода научных работников на соответствующие должности руководитель структурного научного подразделения подает Директору ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России ходатайство об объявлении конкурса с указанием полного наименования вакансии, специальных требований к профессиональной подготовке претендента, в том числе, минимальные требования в областях научной, научно-организационной, педагогической деятельности, наукометрических показателей результативности, перечень трудовых функций научного работника для соответствующей должности и другие требования, необходимые для проведения конкурсного отбора.

3.6. Объявление конкурса, сроки приема документов на конкурс и сроки проведения конкурса устанавливаются приказом Директора.

3.7. После объявления конкурса приказом Директора ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России назначается ответственное лицо из числа работников отдела кадров для работы с документами участников конкурса.

В обязанности ответственного лица входит проверка комплектности предоставляемых документов, правильности их оформления, работа по предоставлению справочной информации участникам конкурса о вакантной должности, об основных условиях трудового договора, процедуре проведения конкурса.

4. Подача заявок для участия в конкурсе на замещение должностей руководителя научно-исследовательским отделом (лабораторией), ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника

4.1. Для проведения конкурса на замещение руководителя научно-исследовательским отделом (лабораторией), ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России размещает в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на своем официальном сайте и на общероссийском портале вакансий по адресу <http://ученые-исследователи.рф> (далее – портал вакансий) объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс, и квалификационные требования к ним (далее – требования), включая

отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;

г) минимальный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;

д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций; срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок, срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы; возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения.

4.2. Дата окончания приема заявок определяется ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России и не может быть установлена ранее 20 календарных дней от даты размещения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» объявления, предусмотренного пунктом 4.1. настоящего Положения.

4.3. Заявки, поданные позже установленной даты окончания приема заявок, к конкурсу не допускаются.

4.4. Для участия в конкурсе претенденту необходимо разместить на портале вакансий <http://ученые-исследователи.рф> заявку, содержащую следующие сведения:

а) фамилия, имя и отчество;

б) дата рождения;

в) сведения о высшем образовании и квалификации, ученой степени (при наличии) и ученом звании (при наличии);

г) сведения о стаже и опыте работы;

д) сведения об отрасли (области) наук, в которых намерен работать претендент;

е) перечни ранее полученных основных результатов (число публикаций по вопросам профессиональной деятельности, количество результатов интеллектуальной деятельности и сведения об их использовании, количество грантов и (или) договоров на выполнение научно-исследовательских работ, опытно-конструкторских и технологических работ, включая международные проекты, в выполнении которых участвовал претендент, численность лиц, освоивших программы подготовки научно-педагогических кадров в аспирантуре, успешно защитивших научно-квалификационную работу (диссертацию) на соискание ученой степени кандидата наук, руководство которыми осуществлял претендент, и т.д.).

Участник конкурса вправе разместить на портале вакансий автобиографию и иные материалы, которые наиболее полно характеризуют его квалификацию, опыт и результативность.

4.5. Перечень участников конкурса, подавших заявки на участие в конкурсе, формируется на портале вакансий автоматически.

4.6. Размещенная участником конкурса на портале вакансий заявка автоматически направляется на рассмотрение конкурсной комиссии на адрес электронной почты ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России, указанный в объявлении.

Доступ к персональным данным, размещенным участниками конкурса на портале вакансий, а также обработка указанных данных осуществляются в соответствии с законодательством Российской Федерации о персональных данных.

4.7. В течение одного рабочего дня с момента направления заявки участник конкурса получает от ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России электронное подтверждение о ее получении.

4.8. После получения подтверждения участник конкурса должен представить в отдел кадров ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России документы, подтверждающие сведения, приведенные в заявке.

Документы должны быть представлены в течение срока, установленного для приема заявок на конкурс. Датой поступления документов считается дата получения их ответственным представителем ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России.

Документы могут быть предоставлены лично, либо направлены в форме скан-копий на адрес электронной почты ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России, указанный в объявлении, либо направлены посредством оператора почтовой связи в адрес ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России, указанный в объявлении.

4.9. Участник конкурса, являющийся сотрудником ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России, представляет следующие документы:

- характеристика, подписанная руководителем структурного научного подразделения, в котором работает участник конкурса;
- список трудов согласно Приложению 2 к настоящему Положению;
- копии первых страниц научных публикаций;
- иные сведения по желанию участника конкурса.

4.10. Участник конкурса, не являющийся сотрудником ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России, представляет следующие документы:

- копия документа, удостоверяющего личность (паспорт – первая страница и страница с отметкой о регистрации по месту жительства или месту пребывания);
- копия документа о высшем профессиональном образовании;
- копии документов о присуждении ученой степени, присвоении ученого звания (при наличии);
- резюме, отражающее этапы трудовой деятельности;
- согласие на обработку персональных данных;
- список трудов согласно Приложению 2 к настоящему Положению;
- копии первых страниц научных публикаций;
- иные сведения по желанию участника конкурса.

4.11. Регистрация заявок и поданных документов осуществляется ответственным лицом отдела кадров в журнале регистрации материалов конкурсного отбора с обязательным указанием даты приема документов.

По окончании приема документов, проверки их комплектности, правильности оформления и достоверности информации ответственное лицо передает документы конкурсной комиссии.

4.12. Участник конкурса не допускается к участию в конкурсе в случаях:

- несоответствия квалификационным требованиям к вакантной должности научного работника;
- несвоевременного представления документов;
- представления документов не в полном объеме;
- предоставления недостоверной информации.

4.13. Срок рассмотрения заявок определяется ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России и не может быть установлен более 15 рабочих дней от даты окончания приема заявок.

4.14. Конкурсы по избранию на должности руководителя научно-исследовательским

отделом (лабораторией), ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника, научного сотрудника проводятся в соответствии с пунктами 6.1.-6.20. настоящего Положения.

4.15. По решению конкурсной комиссии с участником конкурса может проводиться собеседование с целью оценки его профессиональных компетенций. Собеседование проводится на заседании конкурсной комиссии. О дате заседания конкурсной комиссии участник конкурса уведомляется с использованием контактной информации, предоставленной им при подаче заявки.

В случае проведения собеседования срок рассмотрения заявок может быть продлен до 30 рабочих дней от даты окончания приема заявок. Информация о продлении срока рассмотрения заявок размещается ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России в сети «Интернет» на своем официальном сайте и на портале вакансий.

4.16. Участники конкурса на замещение должности руководителя научно-исследовательским отделом (лабораторией) до рассмотрения заявок на заседании конкурсной комиссии заслушиваются на заседании Ученого совета.

Решение Ученого совета по кандидатурам участников конкурса носит рекомендательный характер для конкурсной комиссии.

5. Подача заявок для участия в конкурсе на замещение должностей главного научного сотрудника, младшего научного сотрудника

5.1. Конкурс на замещение должностей главного научного сотрудника и младшего научного сотрудника объявляется на официальном сайте ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России в сети «Интернет» не менее чем за два месяца до даты его проведения.

5.2. Для проведения конкурса ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России размещает на официальном сайте объявление, в котором указываются:

- а) место и дата проведения конкурса;
- б) дата начала и окончания приема заявок для участия в конкурсе;
- в) полные наименования должностей научных работников, на замещение которых объявляется конкурс, и квалификационные требования к ним, включая отрасли (области) наук, в которых предполагается работа претендента;
- г) минимальный перечень количественных показателей результативности труда претендента, характеризующих выполнение предполагаемой работы;
- д) условия трудового договора, в том числе перечень трудовых функций; срок трудового договора или в случае, если с претендентом предполагается заключение трудового договора на неопределенный срок – срок, по истечении которого предполагается проведение аттестации; размер заработной платы; возможный размер выплат стимулирующего характера и условия их получения.

5.3. Заявки, поданные позже установленной даты окончания приема заявок, к конкурсу не допускаются.

5.4. Участник конкурса на замещение должности главного научного сотрудника, на замещение должности младшего научного сотрудника в течение срока приема заявок для участия в конкурсе, объявленного на сайте ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России, должен представить документы ответственному лицу отдела кадров.

5.5. Участник конкурса, являющийся сотрудником ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России, представляет следующие документы:

- заявление на имя Директора ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России с просьбой

считать его участником конкурса с указанием полного наименования должности, на которую проводится конкурс;

- характеристика, подписанная руководителем структурного научного подразделения, в котором работает участник конкурса;
- список трудов согласно Приложению 2 к настоящему Положению;
- копии первых страниц научных публикаций;
- сведения о научной и научно-организационной деятельности согласно Приложению 3 настоящего Положения для участников конкурса на должность младшего научного сотрудника или согласно Приложению 4 настоящего Положения для участников конкурса на должность главного научного сотрудника;
- иные сведения по желанию участника конкурса.

5.6. Участник конкурса, не являющийся сотрудником ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России, представляет следующие документы:

- заявление на имя Директора ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России с просьбой считать его участником конкурса с указанием полного наименования должности, на которую проводится конкурс;
- копия документа, удостоверяющего личность (паспорт – первая страница и страница с отметкой о регистрации по месту жительства или месту пребывания);
- копия документа о высшем профессиональном образовании;
- копии документов о присуждении ученой степени, присвоении ученого звания (при наличии);
- резюме, отражающее этапы трудовой деятельности;
- согласие на обработку персональных данных;
- список трудов согласно Приложению 2 к настоящему Положению;
- копии первых страниц научных публикаций;
- сведения о научной и научно-организационной деятельности согласно Приложению 3 настоящего Положения для участников конкурса на должность младшего научного сотрудника или согласно Приложению 4 настоящего Положения для участников конкурса на должность главного научного сотрудника;
- иные сведения по желанию участника конкурса.

5.7. Регистрация заявок и поданных документов осуществляется ответственным лицом отдела кадров в журнале регистрации материалов конкурсного отбора с обязательным указанием даты приема документов.

По окончании приема документов, проверки их комплектности, правильности оформления и достоверности информации ответственное лицо передает документы конкурсной комиссии.

5.8. Участник конкурса не допускается к участию в конкурсе в случаях:

- несоответствия квалификационным требованиям к вакантной должности научного работника;
- несвоевременного представления документов;
- представления документов не в полном объеме;
- предоставления недостоверной информации.

5.9. Срок рассмотрения заявок определяется ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава

России и не может быть установлен более 15 календарных дней со дня подачи участником конкурса на имя Директора ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России заявления на участие в конкурсе.

5.10. По решению конкурсной комиссии с участником конкурса может проводиться собеседование с целью оценки его профессиональных компетенций. Собеседование проводится на заседании конкурсной комиссии. О дате заседания конкурсной комиссии участник конкурса уведомляется с использованием контактной информации, предоставленной им при подаче заявки.

5.11. Конкурсы по избранию на должность главного научного сотрудника, на должность младшего научного сотрудника проводятся в соответствии с пунктами 6.1.-6.2. настоящего Положения.

5.12. Решение по итогам рассмотрения документов, представленных на конкурс, принимает конкурсная комиссия, образованная в соответствии с пунктом 6.3. настоящего Положения.

6. Проведение конкурса

6.1. Конкурс заключается в оценке профессионального уровня участника конкурса на замещение должности научного работника или перевода на соответствующую должность научного работника ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России, исходя из ранее полученных участником конкурса научных результатов, их соответствия установленным квалификационным требованиям к соответствующей должности, а также научным задачам, решение которых предполагается возложить на научного работника.

6.2. Для проведения конкурса в ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России формируется конкурсная комиссия. Состав конкурсной комиссии формируется с учетом необходимости исключения возможности конфликта интересов, который мог бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

6.3. В состав конкурсной комиссии входят Директор, заместитель Директора по научной работе, Ученый секретарь, представитель выборного органа первичной профсоюзной организации, представитель отдела кадров, представители научно-исследовательских подразделений ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России, представители некоммерческих организаций, заинтересованных в результатах ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России, а также ведущие ученые, приглашенные из других организаций, осуществляющих научную и инновационную деятельность сходного профиля.

6.4. Председателем конкурсной комиссии является Директор ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России.

6.5. Председатель конкурсной комиссии назначает заместителя председателя.

6.6. Заседание конкурсной комиссии проводит председатель, а в его отсутствие (или по его поручению) – заместитель председателя конкурсной комиссии.

6.7. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов.

6.8. Члены конкурсной комиссии участвуют в ее заседаниях без права замены.

6.9. Конкурсная комиссия принимает решение в отсутствие участников конкурса.

6.10. Решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии.

6.11. По итогам рассмотрения заявок конкурсная комиссия составляет рейтинг участников конкурса на основе оценки сведений, содержащихся в заявке и иных

прикрепленных к заявке материалам, и результатов собеседования (при наличии), которые наиболее полно характеризуют квалификацию, опыт и результативность участников конкурса.

Рейтинг составляется на основании суммы балльной оценки, выставленной членами конкурсной комиссии участнику конкурса, включающей:

- оценку основных результатов, ранее полученных участником конкурса, сведения о которых направлены им в ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России в соответствии с пунктами 4.4., 5.5. и 5.6. настоящего Положения, с учетом значимости и соответствия таких результатов ожидаемым показателям результативности труда, опубликованным ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России в соответствии с пунктом 4.1. и 5.2. настоящего Положения;
- оценку квалификации и опыта участника конкурса по результатам собеседования (в случае его проведения в соответствии с пунктами 4.14. и 5.10. настоящего Положения).

Перечень количественных показателей оценки результативности участников конкурса на замещение должностей научных работников, предусмотренных пунктом 2.1. настоящего Положения, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 2.3., приведен в Приложениях 5-6 к настоящему Положению.

6.12. В случае, когда участником конкурса является член конкурсной комиссии, обсуждение заявки данного участника конкурса проводится в его отсутствие на заседании конкурсной комиссии.

6.13. В случае, когда на замещение вакантной должности подана только одна заявка, решение об избрании на должность участника конкурса принимается по результатам рассмотрения представленных документов.

6.14. В случае, когда на замещение вакантной должности подано более одной заявки, с участниками конкурса проводится собеседование на заседании конкурсной комиссии. По результатам собеседования членами комиссии выставляются дополнительные баллы, которые суммируются с баллами, набранными в результате рассмотрения заявки.

Победитель определяется по сумме баллов, набранных при рассмотрении заявки, и баллов, полученных по результатам собеседования.

6.15. Победителем конкурса считается участник конкурса, набравший наибольшее количество баллов и занявший первое место в рейтинге (далее – победитель).

6.16. Решение конкурсной комиссии должно включать указание на участника конкурса, занявшего второе место в рейтинге.

6.17. В случае равенства суммы баллов у участников конкурса, занявших первые два места в рейтинге, победитель определяется открытым голосованием простым большинством голосов членов конкурсной комиссии, присутствующих на заседании. При равенстве голосов решающим является голос председательствующего на заседании конкурсной комиссии.

6.18. Если на конкурс не подано ни одной заявки, он признается несостоявшимся.

6.19. Решение конкурсной комиссии о признании участника конкурса победителем является основанием для назначения его на соответствующую должность и заключения с ним трудового договора.

Решение конкурсной комиссии может содержать рекомендации о заключении с победителем трудового договора на определенный срок не более пяти лет либо на неопределенный срок.

6.20. С победителем заключается трудовой договор в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Если в течение 30 календарных дней со дня принятия соответствующего решения конкурсной комиссией победитель не заключил трудовой договор по собственной инициативе, ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России объявляет о проведении нового конкурса либо может заключить трудовой договор с участником конкурса, занявшим второе место.

При переводе на должность научного работника в результате избрания по конкурсу на соответствующую должность срок действия трудового договора с работником может быть изменен по соглашению сторон, заключаемому в письменной форме, в соответствии с условиями проведения конкурса на определенный срок не более пяти лет или на неопределенный срок.

6.21. В течение 3 рабочих дней после принятия решения о победителе конкурса ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России размещает решение о победителе на своем официальном сайте в сети «Интернет» и на портале вакансий.

6.22. Результаты работы конкурсной комиссии по подведению итогов конкурса и решение конкурсной комиссии отражаются в протоколе заседания конкурсной комиссии.

6.23. Протокол заседания конкурсной комиссии подписывается председателем конкурсной комиссии, секретарем конкурсной комиссии и членами конкурсной комиссии, присутствовавшими на заседании.

6.24. Протоколы заседания конкурсной комиссии хранятся у Ученого секретаря ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России в течение трех лет.

к Положению «О порядке организации и проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников федерального государственного бюджетного учреждения «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт фтизиопульмонологии» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России)

Требования к квалификации претендентов на замещение должностей научных и научных работников

Руководитель научно-исследовательским отделом (лабораторией)

- Ученая степень доктора или кандидата наук и научный стаж не менее 5 лет.
- Наличие за последние 5 лет:
 - ~ не менее 10 научных трудов (монографий; статей, опубликованных в рецензируемых журналах, индексируемых в WoS и Scopus; патентов на изобретения; зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);
 - ~ опыта научно-организационной работы;
 - ~ участия в российских и зарубежных конференциях в качестве докладчика;
 - ~ руководства исследованиями в рамках Государственного задания, по грантам РФФИ, РНФ или другим научным грантам, программам фундаментальных исследований, программам Минобрнауки России и т.п. (или участие в выполнении не менее чем в двух таких исследованиях в качестве основного исполнителя);
 - ~ подготовленных докторов или кандидатов наук, или участия в обучении аспирантов, ординаторов, интернов и студентов.

Главный научный сотрудник

- Ученая степень доктора наук.
- Наличие за последние 5 лет:
 - ~ не менее 15 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, индексируемых в WoS и Scopus, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);
 - ~ руководства исследованиями в рамках Государственного задания, по самостоятельным научным темам в Институте, российским и международным программам (грантам), в том числе грантам РФФИ или РНФ, программам фундаментальных исследований, федеральным программам и программам Минобрнауки России, российским и международным контрактам (договорам, соглашениям);
 - ~ докладов на общероссийских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах);
 - ~ подготовленных научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

Ведущий научный сотрудник

- Ученая степень доктора наук. В исключительных случаях, кандидата наук со стажем научной работы после присвоения учёной степени не менее 5 лет.

- Наличие за последние 5 лет:
 - ~ не менее 10 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);
 - ~ докладов на общероссийских или международных научных конференциях (симпозиумах);
 - ~ руководства исследованиями в рамках Государственного задания, по грантам РФФИ, РНФ или другим научным грантам, программам фундаментальных исследований, программам Минобрнауки России и т.п. (или участие в выполнении не менее чем в двух таких исследованиях в качестве основного исполнителя);
 - ~ руководства подготовкой научных кадров высшей квалификации (докторов, кандидатов наук).

Старший научный сотрудник

- Ученая степень доктора или кандидата наук. В исключительных случаях – высшее профессиональное образование и стаж научной работы не менее 5 лет.
- Наличие за последние 5 лет:
 - ~ не менее 7 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах, патентов на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов);
 - ~ участия в качестве основного исполнителя исследований в рамках Государственного задания, работ по научным грантам РФФИ и РНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям) т.п.

Научный сотрудник

- Ученая степень кандидата наук или окончание аспирантуры, или высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет.
- Наличие за последние 5 лет не менее 5 научных трудов (монографий, статей в рецензируемых журналах и сборниках, патентов или авторских свидетельств на изобретения, зарегистрированных в установленном порядке научных отчетов).
- Участие за последние 5 лет:
 - ~ в числе авторов докладов в российских и зарубежных научных конференциях (симпозиумах);
 - ~ в числе исполнителей работ в рамках Государственного задания, по самостоятельным научным темам в Институте, работ по научным грантам РФФИ и РНФ, зарубежных и международных фондов, федеральных программ и программ Минобрнауки России, российским или международным контрактам (договорам, соглашениям) т.п.;
 - ~ в конкурсах научных проектов.

Младший научный сотрудник

- Высшее профессиональное образование и опыт работы по соответствующей специальности, в том числе опыт научной работы в период обучения.
- Наличие публикаций, участие в числе авторов докладов в научных совещаниях, семинарах, молодежных конференциях российского или институтского масштаба.

Приложение 2

к Положению «О порядке организации и проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников федерального государственного бюджетного учреждения «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт фтизиопульмонологии» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России)

Список научных трудов, ученая степень, ученое звание (при наличии)

Фамилия Имя Отчество

Публикации в рецензируемых журналах:

1. ...
2. ...

Публикации в зарубежных изданиях:

1. .
2. .

Монографии и главы в монографиях:

1. .
2. .

Статьи в научных сборниках и периодических научных изданиях:

1. .
2. .

Публикации в материалах научных конференций, симпозиумов и т.п.:

1. .
2. .

Учебники, руководства, методические пособия и т.п.:

1. .
2. .

Патенты на изобретения, полезные модели, программы для ЭВМ:

1. .
2. .

Публикации в зарегистрированных научных электронных изданиях

1. .
2. .

« » 201 г.

Личная подпись конкурсанта

Заверяю,

Ученый секретарь « » 201 г.

Для участников конкурса из сторонних организаций список трудов заверяется Ученым секретарем организации.

Приложение 3

к Положению «О порядке организации и проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников федерального государственного бюджетного учреждения «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт фтизиопульмонологии» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России)

Сведения о научной и научно-организационной деятельности участника конкурса на замещение должности младшего научного сотрудника

ФИО (полностью)	
Дата рождения	
Ученая степень	
Стаж научной работы	

Сведения за последние 5 лет

Характер сведений	Содержание сведений	Кол-во
Участие в плановых темах фундаментальных научных	<i>Название темы, сроки выполнения</i>	
Участие в исследовательских проектах по грантам научных фондов, Президента РФ, Правительства СПб и	<i>Название темы, сроки выполнения</i>	
Общее количество статей	<i>Список прилагается</i>	
Общее количество тезисов	<i>Список прилагается</i>	
Индекс Хирша по РИНЦ		
Число публикаций в РИНЦ		
Наличие патентов (заявок) на изобретение, полезную модель, программу для ЭВМ	<i>Список прилагается</i>	
Участие в разработке новых технологий диагностики, лечения, профилактики, реабилитации	<i>Список прилагается</i>	
Участие в организации и проведении отечественных конференций, симпозиумов и т.п.	<i>Название мероприятия, дата и место проведения</i>	
Прохождение стажировки или обучения за рубежом	<i>Страна, город, организация, направление стажировки (обучения),</i>	
Работа над кандидатской диссертацией	<i>В форме прикрепления / в аспирантуре, в какой организации, степень готовности, предполагаемый срок сдачи в ДС, по какой</i>	
Обучение в аспирантуре	- <i>Окончил с защитой / без защиты, год окончания, специальность.</i> - <i>Обучаюсь в настоящее время, год обучения, организация, направление подготовки, специальность.</i>	
Профессиональная переподготовка и повышение квалификации	<i>Вид документа, название цикла, организация, дата обучения</i>	
Другие сведения по усмотрению участника конкурса		

Приложение 4

к Положению «О порядке организации и проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников федерального государственного бюджетного учреждения «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт фтизиопульмонологии» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России)

Сведения о научной и научно-организационной деятельности участника конкурса на замещение должности главного научного сотрудника

ФИО (полностью)	
Дата рождения	
Ученая степень	
Ученое звание	
Стаж научной работы	

Сведения за последние 5 лет

Характер сведений	Содержание сведений	Кол-во
Участие в плановых темах фундаментальных научных исследований	<i>Название темы, сроки выполнения</i>	
Участие в исследовательских проектах по грантам научных фондов, Президента РФ, Правительства СПб и т.д.	<i>Название темы, сроки выполнения</i>	
Участие в Федеральных целевых программах (ФЦП)	<i>Название темы, сроки выполнения</i>	
Участие в исследованиях по Государственным контрактам	<i>Название темы, сроки выполнения</i>	
Участие в исследованиях, выполняемых по договорам	<i>Название темы, сроки выполнения</i>	
- в том числе с зарубежными организациями	<i>Название темы, сроки выполнения</i>	

Публикационная активность

Количество статей	<i>Список прилагается</i>	
<i>В том числе:</i>		
в изданиях, включенных в список ВАК	<i>Список прилагается</i>	
в зарубежных изданиях	<i>Список прилагается</i>	
Количество монографий, учебных пособий, руководств	<i>Список прилагается</i>	

Библиометрические показатели

Индекс Хирша по РИНЦ		
Индекс Хирша по WoS		
Число публикаций в WoS за последние 5 лет		
Число публикаций в РИНЦ за последние 5 лет		
Средневзвешенный импакт-фактор журналов, в которых были опубликованы статьи (по данным РИНЦ)		

Инновационная деятельность		
Наличие патентов (заявок) на изобретение, полезную модель, программу для ЭВМ	<i>Список прилагается</i>	
Участие в разработке новых технологий диагностики, лечения, профилактики, реабилитации	<i>Список прилагается</i>	
Участие в конференциях		
Участие с докладом на отечественных конференциях, съездах, симпозиумах	<i>Название мероприятия, дата и место проведения</i>	
Участие с докладом на зарубежных конференциях, съездах, симпозиумах	<i>Название мероприятия, дата и место проведения</i>	
Международное научное сотрудничество		
Работа по приглашению зарубежных партнеров	<i>Страна, город, организация, основное содержание работы, год</i>	
Чтение лекций за рубежом	<i>Страна, город, организация, основное содержание работы, год</i>	
Работа с зарубежными коллегами в России	<i>Страна, город, организация, основное содержание работы, год</i>	
Участие в работе Диссертационных советов		
Член диссертационного совета	<i>Организация, шифр ДС, специальность</i>	
Оппонирование диссертаций (за 5 лет)	<i>Канд/докт, специальность, ФИО диссертанта, ДС, год</i>	
Подготовка отзыва ведущего учреждения (за 5 лет)	<i>Канд/докт, специальность, ФИО диссертанта, ДС, год</i>	
Подготовка кадров		
Защищено кандидатских диссертаций под руководством	<i>ФИО кандидата наук, год защиты</i>	
Защищено докторских диссертаций при консультировании	<i>ФИО доктора наук, год защиты</i>	
Преподавание в других ВУЗах	<i>ВУЗ, дисциплина</i>	
Общественно-научная деятельность		
Член редакционной коллегии журнала	<i>Название журнала</i>	
Экспертная деятельность		
Премии и награды за профессиональную деятельность		

« »

201 г.

Личная подпись

Приложение 5

к Положению «О порядке организации и проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников федерального государственного бюджетного учреждения «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт фтизиопульмонологии» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России)

Показатели результативности участников конкурса на замещение должности руководителя научно-исследовательского отдела (лаборатории), главного научного сотрудника, ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника

ФИО (полностью)		
Дата рождения		
		Кол-во баллов
Ученая степень	Кандидат наук	3
	Доктор наук	5
Ученое звание	Доцент	3
	Профессор (Профессор РАН)	5
Стаж научной работы	До 10 лет	3
	Свыше 10 лет	5

Сведения за последние 5 лет

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения показателя	Значение показателя	Коэффициент
1	Участие в научных проектах (темах НИР) в качестве руководителя	<i>количество</i>		2
2	Участие в научных проектах (темах НИР) в качестве исполнителя	<i>количество</i>		1
3	Количество статей в изданиях, индексируемых в WoS или Scopus	<i>количество</i>		2
4	Количество статей в изданиях, включенных в список ВАК	<i>количество</i>		0,5
5	Количество монографий, учебных пособий, руководств и т.п.	<i>количество</i>		1
6	Патенты (заявки) на изобретение, полезную модель, программу для ЭВМ	<i>количество</i>		3
7	Количество разработанных новых технологий диагностики, лечения, профилактики, реабилитации (при наличии регистрации)	<i>количество</i>		1
8	Участие с устным докладом на российских конференциях	<i>Да=1; Нет=0</i>		
9	Участие с устным докладом на конференциях за рубежом	<i>Да=3; Нет=0</i>		

10	Защищено кандидатских диссертаций (под руководством / при консультировании)	<i>количество</i>		1
11	Защищено докторских диссертаций (при консультировании)	<i>количество</i>		3
12	Преподавание в ВУЗах	<i>Да=1; Нет=0</i>		
13	Член редакционной коллегии периодических научных изданий	<i>Да=1; Нет=0</i>		
14	Эксперт государственных научных фондов (РНФ, РФФИ и т.п.)	<i>количество</i>		2
15	Премии Президента РФ, Правительства РФ, Правительства СПб, государственные награды	<i>количество</i>		5

Дополнительные оценочные показатели при проведении собеседования на заседании конкурсной комиссии с участниками конкурса на замещение должности руководителя научно-исследовательского отдела (лаборатории), главного научного сотрудника, ведущего научного сотрудника, старшего научного сотрудника

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения показателя	Значение показателя	Коэффициент
1	Индекс Хирша по Web of Science	<i>значение</i>		2
2	Индекс Хирша по РИНЦ	<i>значение</i>		1
3	Средневзвешенный импакт-фактор журналов, в которых опубликованы статьи (по данным	<i>значение</i>		10
4	Способность проектировать и осуществлять комплексные исследования, в том числе междисциплинарные	<i>балл</i>	<i>0 - 10</i>	
5	Опыт практического использования полученных	<i>балл</i>	<i>0 -10</i>	

Приложение 6

к Положению «О порядке организации и проведения конкурса на замещение вакантных должностей научных работников федерального государственного бюджетного учреждения «Санкт-Петербургский научно-исследовательский институт фтизиопульмонологии» Министерства здравоохранения Российской Федерации (ФГБУ «СПБ НИИФ» Минздрава России)

Показатели результативности научных работников для конкурсного отбора на замещение должности научного сотрудника, младшего научного сотрудника

ФИО (полностью)		
Дата рождения		
		Кол-во баллов
Ученая степень	<i>Кандидат наук</i>	3
Ученое звание	<i>Доцент</i>	3
Стаж научной работы	<i>Нет стажа</i>	0
	<i>До 3 лет</i>	2
	<i>Свыше 3 лет</i>	3

Сведения за последние 5 лет

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов
1	Участие в научных проектах в качестве руководителя	<i>Да=3 Нет=0</i>
2	Участие в научных проектах в качестве исполнителя	<i>Да=1 Нет=0</i>
3	Количество статей в изданиях, включенных в список ВАК	<i>Количество статей</i>
4	Патенты (заявки) на изобретение, полезную модель, программу для ЭВМ	<i>Количество ОИС</i>
5	Доклады на российских конференциях	<i>Количество докладов</i>
6	Преподавание в ВУЗах	<i>Да=1 Нет=0</i>
7	Получение дополнительного профессионального образования, повышение квалификации, подтвержденные дипломом (сертификатом)	<i>Да=1 Нет=0</i>

Дополнительные оценочные показатели при проведении собеседования на заседании конкурсной комиссии с претендентами на должности научного сотрудника, младшего научного сотрудника

№ п/п	Наименование показателя	Количество баллов
1	Осведомленность о современном состоянии проблемы исследования	0 - 5
2	Понимание целей и задач предполагаемых исследований	0 - 5
3	Владение основными методами исследований по предполагаемой тематике НИР	0 - 5